

## 英和株式会社 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が、職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

### <目標>

正社員に占める女性社員の人数を 36 名以上（平成 26 年度比 2 倍以上）とする。

### <取組内容>

#### ①採用に関する事項

- ・従来、男性社員が中心であった営業部門への女性の積極的な採用

#### ②配置・育成・教育訓練等に関する事項

- ・従来、男性社員が中心であった営業部門への女性の積極的な配置
- ・営業アシスタント職を対象とする営業職に準じた研修・説明会の実施

#### ③多様なキャリアコースに関する事項

- ・非正社員から正社員への転換

### <スケジュール>

#### ●平成 28 年 4 月

定期採用で女性 1 名を営業職（正社員）として採用する。

営業部門の女性社員のうち 12 名を正社員に転換する。

営業アシスタント職への研修・説明会を企画・開催する。

#### ●平成 29 年度～平成 32 年度

各年度、定期採用で営業職（正社員）のうち少なくとも 1 名、女性を採用する。

4 年度で、営業部門の女性社員のうち少なくとも 2 名、正社員に転換する。

営業アシスタント職への研修・説明会を引き続き企画・開催する。

以上